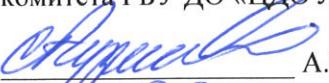


ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
протокол от 25.08.2021г. № 51

Приложение № 52
к приказу директора ГБУ ДО «ЦДО ЛО»
от 30.08.2021г. № 339

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ДО «ЦДО ЛО»

«28» 08 А.Г. Кузнецов
2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования Липецкой области»**

Положение о молодом специалисте Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования Липецкой области» (далее - Центр) - это локальный нормативный акт, определяющий правовое положение и статус лиц, относимых к категории «молодой специалист», их права, обязанности и сферу ответственности, обязанности и ответственность работодателя по отношению к молодым специалистам организации, организацию работы с молодыми специалистами в Центре.

Основными целями Положения о молодом специалисте Центра (далее - Положение) являются:

- создание производственных, социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи;
- привлечение на работу молодых специалистов, их закрепление в организации, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

Реализация этих целей позволяет поставить в рамках работы с молодежью в Центре следующие основные задачи:

- формирование кадрового потенциала учреждения;
- эффективную ротацию кадров и закрепление молодых работников в учреждении;
- стимулирование трудовой и инновационной активности молодежи;
- закрепление специальных социальных льгот и гарантий для молодых специалистов учреждения;
- создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня работающей молодежи.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, принятой всенародным голосованием 12.12.1993, с учетом поправок, внесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, распоряжением Правительства РФ от 18.12.2006 № 1760-р (ред. От 16.07.2009), областным отраслевым соглашением между управлением образования и науки Липецкой области и обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2021 годы, Коллективным договором ГБУ ДО «ЦДО ЛО» (далее - Центр), Правилами внутреннего трудового распорядка Центра, Положением об оплате труда работников, материальном стимулировании.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Центра по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Центре, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов Центра.

II. Статус молодого специалиста

Статус молодого специалиста определяет совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательного учреждения профессионального образования со дня заключения трудового договора с работодателем.

2.1. К молодым специалистам Центра относятся работники, удовлетворяющие следующим условиям:

– выпускники учреждений профессионального образования, впервые поступающие на работу в образовательную организацию в соответствии с полученным уровнем профессионального образования после завершения обучения в возрасте до 30 лет.

2.2. Статус молодого специалиста Центра получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п.2.1, настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается на срок 5 лет.

2.4. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику Центра, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения Центра в другое.

2.5. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организаций.

2.6. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п.2.1, настоящего Положения) в

следующих случаях:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы; т.ч. по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.6. Статус молодого специалиста Центра утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- возрастные ограничения для отнесения работника к категории «молодой специалист»;
- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

III. Права и обязанности молодого специалиста

В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый молодой специалист имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, право распоряжения своими способностями к труду, выбора профессии и рода занятий, а также право на защиту от безработицы.

Права молодого специалиста Центра:

- 3.1 Право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;
- 3.2 Право на равное вознаграждение за равный труд и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.
- 3.3 Право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков.
- 3.4 Право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях.
- 3.5 Право на правовую защиту своих трудовых прав.

Обязанности молодого специалиста Центра

Молодой специалист обязан:

- 3.6. Выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов.
- 3.7. Соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и

технике безопасности.

3.8. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

3.9. Бережно относиться к имуществу Центра.

3.10. Своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации Центра.

3.11. Проявлять творческую инициативу.

3.12. Изучать научно-методическую литературу, современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня.

3.13. Устранять выявленные недостатки в своей работе.

3.14. Проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы.

3.15. Соблюдать общепринятые и корпоративные морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений.

Круг обязанностей молодого специалиста определяется на основе должностных инструкций и положений о структурных подразделениях учреждения, а также других инструкций и положений.

IV. Обязанности работодателя

С целью закрепления молодых специалистов в учреждении, Центр принимает на себя следующие обязательства:

4.1. Гарантировать предоставление молодому специалисту должности в Центре в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

4.2. Создавать условия для производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов. Для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков организуется работа школы молодого педагога, наставничество на срок до шести месяцев. В подразделении издается приказ о закреплении молодого специалиста за наставником.

4.3. Способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых и личностных качеств, интересов и задач учреждения.

4.4. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации, не реже одного раза в пять лет с сохранением на весь период обучения места работы (должности) и среднего заработка.

4.5. Ежегодно рассматривать и планировать должностные перемещения молодого специалиста с учетом его служебных характеристик, профессиональной компетенции и личностных качеств.

4.6. В случае производственной необходимости направлять молодого специалиста в высшее учебное заведение для приобретения 2-ой

специальности по вечерней или заочной формам обучения или в аспирантуру (в т.ч. очную, на срок не более 3-х лет).

4.7. По результатам оценки деловых и личностных качеств молодого специалиста зачислять его в кадровый резерв на определенные должности или повышение в должности молодого специалиста.

4.8. Вводить должности для стажировки перспективных молодых специалистов в подразделениях Центра, использовать возложение обязанностей на период отпусков, болезни, длительного отсутствия основных работников на молодых специалистов.

4.9. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала, проводить ежегодно оценку соответствия уровня подготовки молодых специалистов потребностям Центра.

4.10. Создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии Центра.

4.11. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре Центра.

4.12. За достигнутые успехи в выполнении производственных заданий, проявленную в работе инициативу и творчество, представлять молодых специалистов к наградам, предусмотренным Положением о моральном стимулировании работников Центра.

V. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Выплаты молодым специалистам работающих по основному месту работы (в составе выплат за интенсивность труда) в течение первых пяти лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования устанавливаются в размере не менее:

- 50 процентов от ставки заработной платы (с учетом повышающего коэффициента), оклада в первые два года работы;
- 30 процентов от ставки заработной платы (с учетом повышающего коэффициента), оклада за третий, четвертый и пятый год работы.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания.

6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Центре.

6.3. Ответственность за реализацию Положения возлагается на администрацию.

6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены новым (или отмены).

6.5. Контроль за выполнением настоящего Положения осуществляется выборный профсоюзный орган (Профсоюзный комитет Центра).

Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.